

BANCÁRIOS E BANCÁRIAS CONQUISTAM AUMENTO REAL

Após 13 rodadas de negociações, o Comando Nacional dos Bancários arrancou uma proposta da Fenaban, garantindo a unidade da categoria com manutenção de todos os direitos e ampliação de 10 novas cláusulas para a renovação da Convenção Coletiva de Trabalho para 2024 e 2025. Pela proposta, a categoria terá reajuste de 4,64% nos salários e demais verbas, incluindo vales alimentação e refeição, auxílio creche/babá e PLR neste ano, para um INPC estimado de 3,91%. Neste caso o ganho real é de 0,7%. Para 2025, o aumento real será de 0,6% para salários, PLR, vales, auxílios e demais cláusulas econômicas. Desta forma, o ganho real será de pelo menos 1,31% nos próximos dois anos, podendo ficar acima disso a depender do INPC de agosto, que será divulgado pelo IBGE somente em 10 de setembro.

[Clique aqui!](#)



SEM ACORDO Empacam as negociações entre os financeiros e a Fenacrefi



Mesmo após um dia inteiro de negociações, a décima reunião entre o Coletivo Nacional dos Financeiros e a Fenacrefi, na quinta-feira (05), terminou sem um acordo. A entidade patronal apresentou duas propostas que ficaram muito abaixo dos anseios da categoria e ainda retiravam direitos dos financeiros. As duas propostas foram recusadas na mesa de negociação. A reunião foi encerrada sem uma data definida para o novo encontro e os representantes dos trabalhadores e trabalhadoras afirmaram que estão à disposição para continuar as negociações, desde que seja com uma proposta digna. [Clique aqui!](#)

Acordo da Caixa tem vários avanços



As negociações para a renovação do Acordo Coletivo de Trabalho das empregadas e empregados da Caixa se encerraram no sábado (31), com uma série de avanços de direitos. O texto prevê o fim da função por minuto, a incorporação da gratificação após 10 anos na função para contratados até o dia 13/07/2017, a redução da jornada, sem redução salário, para pais de PCD/TEA; a criação de GT para discutir a possibilidade de manutenção do Saúde Caixa após a aposentadoria para contratados pós-2018 e o fim do teto de gastos da Caixa com a saúde dos empregados, entre outros avanços nas cláusulas sociais. Confira todas as conquistas das negociações clicando [aqui](#) e [aqui!](#)

No Banco do Brasil funcionários conquistaram proposta global



No sábado, dia 31/08, durante a 10ª rodada de negociações específicas, o Banco do Brasil apresentou uma proposta global com avanços para as bancárias e bancários. Entre os principais pontos da proposta apresentada estão elevação do teto da PLR; revisão dos cargos de assistente de negócios, supervisor de atendimento e caixas; aumento do valor de referência dos cargos de assistente júnior e assistente pleno; saúde e manutenção da gratificação do Caixa até dezembro deste ano. Também consta na proposta a ampliação do número de faixas na tabela de pontuação por mérito, teletrabalho; mudanças no sistema de métricas de metas; encarreiramento, entre outras. [Clique aqui!](#)

Centrais sindicais e MPT lançam campanha contra assédio eleitoral



A CUT (Central Única dos Trabalhadores), demais centrais sindicais e o MPT lançaram, no dia 03/09, uma campanha para denunciar o assédio eleitoral nas eleições municipais de 2024. A campanha utiliza vídeos, spots de rádio e cards na internet como ferramentas de ação. O assédio eleitoral pode ser praticado pelo empregador, representantes ou prepostos das empresas; dirigentes de órgãos públicos; entre colegas de trabalho; pelos trabalhadores e trabalhadoras em relação a seus superiores ou por terceiros, como tomadores de serviço e clientes. [Clique aqui](#) para mais informações!

[Clique aqui](#) para denunciar o assediador, de maneira segura e sem se expor, acessando o site www.centraissindicais.org.br/ae/

CUT se posiciona contra PEC 66 de regras previdenciárias para estados e municípios
[Clique aqui!](#)

Movimento sindical não será financiado com recursos do FAT



De forma distorcida, veículos de imprensa noticiaram nos últimos dias uma resolução do Conselho Deliberativo do Fundo de Amparo ao Trabalhador (Codefat), que autoriza o uso de recursos do fundo, o FAT, para a instalação de agências do Sistema Nacional de Emprego (Sine). O Codefat é um conselho tripartite, formado por governo, trabalhadores e empresários. O que a resolução aprovada por esse colegiado faz é ampliar a capilaridade do sistema Sine, possibilitando sua execução por entidades da sociedade civil, como centrais sindicais, sindicatos e outras organizações, entre elas sindicatos, federações e confederações patronais e até mesmo empresas. Mas a grande imprensa manipulou a informação, afirmando que o governo Lula teria liberado recursos do FAT para o movimento sindical, o que não é verdade.

[Clique aqui!](#)

Bancários do PACTU votam proposta dos banqueiros

Os cinco Sinciatos do PACTU (Paranavaí, Campo Mourão, Toledo, Umuarama e Guarapuava) realizaram quarta e quinta-feira, dias 04 e 05/09, assembleias virtuais para deliberação sobre as propostas oferecidas pela Fenaban, Caixa e BB em negociação no dia 31/08. Todos os Sindicatos aprovaram todas as propostas por maioria de votos, com exceção dos bancários da Caixa de Toledo, e aguardam orientações do Comando Nacional, pois além de Toledo vários sindicatos do país rejeitaram as propostas.

Bancários do Itaú recebem PCR junto com a PLR



As bancárias e os bancários do Itaú vão receber o pagamento do PCR (Programa Complementar de Remuneração) junto com a PLR, em 2024. O direito está garantido no Acordo Coletivo de Trabalho válido para os anos de 2023 e 2024. O valor do PCR será pago conforme percentual de atingimento do Retorno sobre o Investimento (ROE) médio anual recorrente. Se for de até 22% será R\$ 3.678,16. Acima de 22% será R\$ 3.855,12. A primeira parcela da PLR será paga em setembro. [Clique aqui!](#)

Nova lei permitirá o controle social no ensino no país
[Clique aqui!](#)